

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ダイアキッズネスト (放課後等デイサービス)		
○保護者評価実施期間	2024年 10月 21日 ~		2024年 11月 15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	40名	(回答者数) 38名
○従業者評価実施期間	2024年 11月 1日 ~		2024年 11月 15日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	11名	(回答者数) 11名
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 1月 15日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・長期休みに就労に向けての職業体験を、地域の企業や就労事業所等で体験をさせて貰っている。	・体験場所については、身近にある所にこちらから声を掛けたり、地域の方にお声掛けをして頂き 協力しあって体験場所を準備している。仕事をする事、決められた時間は集中して取り組む事を意識出来る様になっている。	・就労A型B型の事業所、一般企業等の見学をする事で 就労への意識が高まったり、実習先の選択にも役立てる様にしていく。
2	・支援プログラムを作成して、5領域に合ったその日の活動目標を立てている。	・季節に合った物、昔ながらの伝承遊び、制作、レクリエーション等飽きない様に組み合わせていく。その中で個々に支援が必要な所を把握し、活動プログラムに反映している。	・就学に向け制作では、ハサミやのり、折紙を折る等、一人一人に細かい支援をしていく。
3	・ワークシステムを活用して、手先の器用さや集中力を養っていく。	・スタッフの手作りで特性に合った作業を提供している。	・マンネリ化しない様に入れ替えたり、新しい物を取り入れていく。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・男性スタッフがいない為、同性介助が出来ない。	・募集はしているが、男性スタッフがなかなか集まらない。	・男性スタッフ募集を、ブログ等でアピールしていく。
2	・庭がないので、ちょっと気分転換に外に出るといことが出来ない。	・天気の良い日はなるべく外に出て、散歩や公園で遊んでいる。	・その日の利用児の状況により、スタッフの配置を考え安心・安全に気を配る。
3			